

## Itsearviointitaulukko

Tavoitteiden asettamisen pohjatyönä on hyvä laatia rehellinen arvio omasta asenteesta ja onnistumisesta, ennen kuin aletaan miettiä mitä pitäisi kehittää. Oheisen taulukon avulla voit arvioida, kuinka turvallinen työyhteisösi oikeastaan on. Täyttäessäsi taulukkoa yritä olla rehellinen.

Mieti, mikä asia on oleellista, ja ole kriittinen, jos asia ei mielestäsi ole kunnossa. Anna kussakin kohdassa itselle 0-5 pistettä sen mukaan, kuinka hyvin olet mielestäsi onnistunut. Laske sitten pisteesi yhteen ja kirjaa muutamalla lauseella, oletko tyytyväinen tilanteeseen ja mitä mielestäsi pitäisi kehittää.

Tarkastelukohde	Heikko taso 0–1 pistettä	Keskimääräinen taso 2–3 pistettä	Hyvä taso 4–5 pistettä
<b>Työturvallisuus tänään</b>  Pisteet:	<b>Työ on riskialtista:</b> Tapaturmia sattuu usein. Työ on fyysisesti tai henkisesti kuormittavaa. Sairaslomat ovat yleisiä. Henkilöstön vaihtuvuus on nopeaa. Ristiriitoja on paljon. Turvallisuusparannuksiin on vaikea saada rahaa.	<b>Työ ei ole vaarallista:</b> Vakavat tapaturmat ovat harvinaisia. Pieniä tapaturmia sattuu toisinaan. Työn rasitukset ovat kohtuullisia. Ristiriidat sovitaan tarvittaessa.	<b>Työ on turvallista:</b> Tapaturmia ei juurikaan satu. Työ on kevyttä ja viihtyisää. Työntekijät ovat tyytyväisiä. Ristiriitoja on vähän. Vaihtuvuus on vähäistä
<b>Turvallisuus tavoitteena</b>  Pisteet:	<b>Turvallisuutta ei tavoitella:</b> Keskitymme työn tekemiseen. Tutkimme tapaturmat ja ryhdymme tarvittaessa toimenpiteisiin, mutta muuten emme suunnittele turvallisuutta.	<b>Turvallisuutta toivotaan:</b> Pidän huolta perusasioista. Jos ongelmia esiintyy, ne ratkaistaan. Turvallisuus on tärkeä asia, mutta jää usein muiden asioiden jalkoihin.	<b>Turvallisuutta kehitetään:</b> Haluan, että työ tehdään turvallisesti ja ilmaisen haluni. Yritän itse näyttää esimerkkiä. Pyrin suunnittelemaan asiat jo ennakkoon, ennen kuin ongelmia syntyy. Pырimme arvioimaan vaarat ja riskit jo ennakkoon.
<b>Työn valvonta ja asenne ongelmiin</b>  Pisteet:	<b>Virheitä peitellään:</b> En yleensä sekaannu, jos työntekijät haluavat itse toimia typerästi. Ei meillä ole merkittäviä ongelmia. Kun ongelmia on, ne hoidetaan vaivihkaa pois. "Tapaturmat johtuvat yleensä yksilöistä."	<b>Virheet hyväksytään:</b> Hyväksyn väärit toimintatavat vain silloin, kun oikeita työtapoja ei voida noudattaa. Tapaturmat tutkitaan ja onnettomuuksien uusiutuminen pyritään estämään. Ongelmien pohjalta tehdään parannusehdotuksia, mutta ne jäävät usein toteutumatta. Syyllisille huomautetaan asiasta.	<b>Virheisiin varaudutaan:</b> En hyväksy vääriä toimintatapoja vaan puutun virheisiin heti niitä havaitessani. Selvitän töihin liittyvät vaarat etukäteen ja yritän ratkaista ongelmat jo ennakkoon. Haluan estää inhimilliset virheet suosimalla hyvää tekniikkaa. Ongelmista tiedotetaan kaikille työntekijöille.
<b>Työsuojelun yhteistoiminta osastolla</b>  Pisteet:	<b>Ei yhteistoimintaa:</b> Työntekijät eivät ole kiinnostuneita turvallisuusasioista. Työntekijöiltä ei kannata kysellä, koska he alkavat heti vaatimaan mahdottomia. Aktiiviset ehdottelijat saisivat kyllä keskittyä töihinsä.	<b>Lisääntyvä yhteistoiminta:</b> Työsuojelusta keskustellaan osaston kokouksissa tarvittaessa. Työhön suoraan liittyvissä asioissa kysytään tarvittaessa myös työntekijöiden mielipidettä. Asioista ei aina tarvitse riidellä. Kun asiat sovitaan yhdessä, ei tule ristiriitoja.	<b>Luottamusta:</b> Työsuojelu on yhteinen asia! Haluan aina antaa alaisilleni mahdollisuuden vaikuttaa meneillään oleviin parannuksiin ja muutoksiin. Yhteistoiminta luontevaa ja spontaania eri tasoilla. Turvallisuusasioista keskustellaan säännöllisesti sovituissa palavereissa.
<b>Suhde edustajiin ja asiantuntijoihin</b>  Pisteet:	<b>Määräyksiä vaikea hyväksyä:</b> En mielelläni keskustele luottamusmiesten ja työsuojeluihmisten kanssa. En pidä siitä, että ulkopuoliset sotkeutuvat tapaan hoitaa turvallisuutta. Olen joskus huolissani oikeudellisesta vastuustani.	<b>Lakien halutaan noudattaa:</b> Haluan, että minulle kerrotaan, kuinka pitäisi toimia. Uskon, että luottamusmiehille ja turvallisuusihmisille kannattaa kertoa asioista jo ennakkoon, jotta vältetään ristiriidat.	<b>Laki on vähimmäistaso:</b> Haluan pitää hyvät suhteet luottamusmiehiin ja turvallisuusihmisiin, koska uskon, että he voivat auttaa minua tavoitteissani. Kun tekee parhaansa, ei tarvitse vastuukysymyksiä pelätä.

<p><b>Työohjeet</b></p> <p>Pisteet:</p>	<p><b>Ohjeet epämääräisiä:</b> Jos jotain on tarvinnut sopia, on asia sovittu suullisesti ja kerrottu kaikille. Kirjallisia ohjeita ei ole, tai sitten ne ovat löydettävissä vain jostain arkistosta ja saattavat olla osin vanhentuneita.</p>	<p><b>Ohjeita kerätään:</b> Tärkeimmät työ- ja turvaohjeet on kirjoitettu ylös. Koneiden ja laitteiden ohjeet ovat tallessa ja saatavilla.</p>	<p><b>Laadukas järjestelmä:</b> Kaikista töistä on päivitetty työohjeet, joissa otetaan kantaa myös turvallisuuteen. Työohjeet ovat kaikkien saatavilla, ja tärkeimmät määräykset näkyvät työpaikalla. Työohjeet ovat työntekijöiden ymmärtämällä kielellä.</p>
<p><b>Perehdytys</b></p> <p>Pisteet:</p>	<p><b>Heti töihin:</b> Ei meillä tarvita erillistä perehdytystä, koska työssä oppii kuitenkin parhaiten. Luotan ammattikoulutukseen. Aina saa kysyä, jos ei osaa jotain.</p>	<p><b>Tutustumista:</b> Tutustutetaan yritykseen. Kerrotaan, keneltä mitään. Näytetään perusasiat. Selvitän uuden henkilön ammattitaidon, ja jos puutteita on, järjestetään mahdollisuus oppia. Oppimista ei kyllä valvota.</p>	<p><b>Perehdytystä:</b> Suunnittelen jokaiselle uudelle henkilölle kunnollisen perehdytysjakson. Opetamme ammattimiehetkin tekemään työt oikein, niin kuin meillä vaaditaan. Seuraan oppimista henkilökohtaisesti. Oppeja kerrataan säännöllisesti.</p>
<p><b>Työympäristö ja tekniikka</b></p> <p>Pisteet:</p>	<p><b>Ei hyödynnetä:</b> Suojalaitteita ja suojaimia ei juuri ole totuttu käyttämään, kun ne haittaavat työtä. Kaikki turhat turvalaitteet riisutaan tai ohitetaan koneista. Jos joku kuitenkin haluaa suojaimia, niin valikoin yleensä halvimmat.</p>	<p><b>Turvalaitteet sallitaan:</b> Turvalaitteita ja suojaia ei saa poistaa. Irrrotetut turvalaitteet ja suojat kiinnitetään takaisin havaittaessa. Uusia turvalaitteita ja suojarakenteita asennetaan tarvittaessa. Perussuojaimia on tarjolla.</p>	<p><b>Turvalaitteita kehitetään:</b> Kehitämme turvalaitteita tarvittaessa myös itse, mikäli arvioimme suojauksen puutteelliseksi. Hankimme vain konepäätöksen mukaisia (CE-merkittyjä) koneita. Suojainvalikoimamme on laadukas, kattava ja monipuolinen. Myös varaosia ja suojainten huolto- ja säilytyspaikat järjestetty. Suojainten käytöstä on sovittu. Valvon, että suojaimia käytetään.</p>
<p><b>Alihankinta ja toiminta yhteisellä työmaalla</b></p> <p>Pisteet:</p>	<p><b>Ristiriitaista tai irrallista:</b> Jokainen vastaa omasta osastaan, ja tarvittaessa kerrotaan ongelmista tilaajalle. Alihankintatyössä täytyy voida vähän joustaa säännöistä, koska kilpailu on kovaa.</p>	<p><b>Valvottua toimintaa:</b> Alihankijat pitää perehdyttää tilaajan toimintatapoihin. Alihankinnassakaan ei hyväksytä vääriä toimintatapoja ilman erityistä syytä. Ongelmista voidaan keskustella suoraan kaikkien alueella olevien kesken.</p>	<p><b>Vastuullista yhteistyötä:</b> Turvallisuuteen liittyvät toimintatavat sovitaan ennakkoon ja niitä valvotaan. Alihankkijoille hankitaan kattava perehdytys. Suosimme alihankkijoita, jotka ovat suorittaneet työturvallisuuskortin. Ongelmista ja riskeistä keskustellaan säännöllisesti järjestettävissä tilaisuuksissa ja päätökset pyritään tekemään yhdessä.</p>
<p><b>Työterveyshuolto ja työhyvinvointi</b></p> <p>Pisteet:</p>	<p><b>Sairaanhoidtoa:</b> Työterveyshuoltoa ei näy työpaikalla. Sairauslomiat aiheuttavat ristiriitoja. Tasa-arvo, ikäjohtaminen ja ilmapiiri ovat aiheita, joista ei haluta keskustella.</p>	<p><b>Työpaikkaselvityksiä:</b> Työterveyshuollon kanssa on sovittu yhteistyöstä ja esim. työpaikkaselvityksistä. Sairauslomista ei riidellä. Alaisteni terveys on minulle tärkeä asia, muutenkin kuin sairauslomien vuoksi. Ilmapiirin merkitys työhyvinvoinnille tunnetaan ja siitä pyritään huolehtimaan.</p>	<p><b>Läheistä yhteistyötä:</b> Yhteistyö työterveyshuollon kanssa on monitahoista ja toimivaa. Pyrimme kehittämään työn terveellisyttä ja ergonomiaa. Pyrimme huolehtimaan koko henkilöstön hyvinvoinnista ja huomioimaan yksilölliset tarpeet.</p>
<p><b>Pisteet yhteensä:</b></p>			

**Yleisesti pistearvoja voi tulkita seuraavasti:**

<b>Kokonaispisteet 0–15</b>	<b>Kokonaispisteet 16–35</b>	<b>Kokonaispisteet 36–50</b>
Työturvallisuus on puutteellista. Mikäli pisteet ovat hyvin alhaiset, on todennäköistä, että kehitystyö vaatii paljon ponnisteluja. Vanhoillisista asenteista on usein vaikea luopua, mutta näyttämällä itse esimerkkiä se onnistuu kyllä.	Työturvallisuus on keskitasoista. Perusasiat ovat kunnossa, mutta toimintaan liittyy edelleen suuria riskejä. Toiminnan heikkouksiin tulee puuttua siten, että mietitään uusia keinoja lähestyä ongelmia.	Työturvallisuustoiminta on pitkälle kehittynyttä. Turvallisuuteen pyritään aktiivisesti ja tuloksia tullaan varmasti saamaan. Heikoimpia kohtia ja mahdollisia sokeita pisteitä tulee aktiivisesti kehittää, etteivät ne koidu turvallisuuden kompastuskiviksi. Jatkuvan parantamisen edellytykset ovat olemassa.

**Täytettyäsi taulukon kirjaa tähän, mitä mieltä olet nykyisestä tilastanne:**