



## Keskustelukysymykset työpaikalle

### Hyvä esimiestyö tukee myös esimiehen omaa työhyvinvointia

Selkeät vastuut ja roolit auttavat esimiestä voimaan hyvin työssään. Alla olevat kysymykset haastavat pohtimaan, mitä tapoja esimiehellä on hallita työtään.

1. Esimiehillä on monenlaisia vastuita: ihmisten johtaminen, tuotanto, viestintä, laatu, työsuojelu, talous jne. Millaisia vastuualueita esimiehillä sinun työyhteisössäsi on? Ovatko vastuut selkeitä?
2. [Esimiehen rooli](#) muodostuu esimiehen osaamisen ja persoonallisuuden perusteella. Oletko hallinnoiva, asiantunteva, ongelmia ratkaiseva vai valmentava esimies? Sopiiko se nykyiseen esimiestehtävääsi?
3. Hyvä esimies on mm. helposti lähestyttävä ja valmis kuuntelemaan alaisiaan. Mitkä ovat omat vahvuutesi esimiehenä, entä kehitettävät puolet? Pohdi myös omaa käyttäytymistäsi suhteessa siihen, mitä alaisesi esimieheltä odottavat.
4. Yhteisellä tekemisellä ja kehittämisellä saadaan parhaat tulokset. Tutustu [Esimiehen työkalupakki osallistamiseen ja ongelmanratkaisuun](#) -julkaisuun.
  - a. Varaatko säännöllisesti aikaa asioiden pohtimiseen ja ratkaisemiseen porukalla?
  - b. Mitä palautemittareita on käytössä?
  - c. Voisiko palavereita hyödyntää tehokkaammin?
5. Myös esimies tarvitsee tukea työssään. Millaisia yhteisiä pelisääntöjä ja toimintatapoja työpaikallanne on? Ovatko esimiehet keskenään sopineet niistä?

[Sykettätyöhön.fi](#)-palvelu auttaa onnistumaan! Tutustu maksuttomaan palveluun.