



## Keskustelukysymykset työpaikalle

### Päihteet puheeksi työpaikalla

Päihdeohjelman tavoitteena on ehkäistä ja vähentää päihdehaittoja työyhteisössä sekä luoda pelisäännöt puuttumista vaativien tilanteiden käsittelyyn. Kysymykset auttavat hahmottamaan, miten työpaikan päihdeasioita voitaisiin hoitaa suunnitelmallisesti. Kysymyksiin liittyy Lasit huurussa -video, jonka voit katsoa osoitteessa <http://www.sykettatyohon.fi/fi/teemat/paihteet-puheeksi-tyopaikalla>.

1. Millaista puhetta sinun työpaikallasi on päihdeistä? Listaa esimerkkitilanteita.
2. Päihdeohjelman keskeinen periaate on varhainen puuttuminen ja puheeksiotto. Miten toimit, jos huomaat työkaverin käytöksessä muutoksia?
3. Tutustu [Päihteet työssä – kiitos ei -tietolehteen](#). Miten suunnitelmallinen päihdeasioiden hoito toteutuu työpaikallasi?
4. Selvitä eri toimijoiden roolit ja tehtävät työpaikan päihdeasioissa:
  - a. esimies, työkaveri, työterveyshuolto, työsuojeluhenkilöstö, luottamusmies
  - b. toimintaohjeiden laatiminen, tiedotus, koulutus, puheeksiotto, hoitoonohjaus, perehdyttäminen..
5. Lasit huurussa -videon päähenkilö ei tiedä miksi esimies kutsui hänet puheilleen. Miten sinä olisit hoitanut asian?

**[Sykettätyöhön.fi](#)-palvelu auttaa onnistumaan! Tutustu maksuttomaan palveluun.**