



Keskustelukysymykset työpaikalle

Työurakeskusteluilla hyvinvointia

Työpaikalla työtä ja omaa tekemistä arvioivat keskustelut ovat tärkeitä uudistumisen, innostumisen ja työhyvinvoinnin näkökulmasta. Kun opitaan puhumaan oikeista asioista, myös innovatiivisuus ja luovuus työssä kasvavat. Katsokaa myös video luovuudesta <http://www.sykettatyohon.fi/fi/teemat/tyourakeskusteluilla-hyvinvointia>.

1. Jokaisen työuralle sattuu vaiheita, jolloin kaipaa uutta energiaa omaan tekemiseen. Silloin esimiehen tai kollegan palaute voi ravistella eteenpäin. Minkälainen herättelevä palaute on vaikuttanut omaan toimintaasi esimiehenä tai työntekijänä? Oliko tilanteessa jotain sellaista, minkä toivoisit lisääntyvän työpaikallasi?
2. Henkilökohtaiset kehityskeskustelut ovat laajalle levinnyt johtamiskäytäntö. Mitä muita käytäntöjä teillä on työpaikalla, joiden avulla keskustelette työstä, osaamisesta, uusista ideoista, hyvinvoinnista ja kehittymistarpeista (esimerkiksi kehittämispäivät, ryhmäkohtaiset kehityskeskustelut)?
3. Miten huolehditte omalla työpaikallanne siitä, että kukin työyhteisön jäsen arvioi ja kehittää omaa työtään? Onko teillä esimerkiksi tapana arvioida projektin tai palaverien onnistumista? Mitä voisitte tehdä, jotta jatkuva arviointi olisi enemmän pääsääntö kuin poikkeus?
4. Palaverien ja arkityön kehittämisprosessi -kuviossa on kuvattu yksi mahdollinen palaverin rakenne, joka mahdollistaa jatkuvan kehittämisen. Millaisia palavereita omalla työpaikallasi pidetään? Mitä muuttaisit, mitä säilyttäisit niissä?
http://www.tuottavuustyoy.fi/files/518/Palaverien_ja_arkityon_kehittaminen.jpg
5. Palautetaitoja voi opetella. Päätä antaa positiivista ja rakentavaa palautetta viikon ajan. Kirjaa omat onnistumiset ja epäonnistumiset. Mitä opit?

[Sykettätyöhön.fi](http://www.sykettatyohon.fi)-palvelu auttaa onnistumaan! Tutustu maksuttomaan palveluun.