



Keskustelukysymykset työpaikalle

Työhyvinvointia yhdessä tekemällä

Työhyvinvointi tuotetaan yhteistyöllä – jokaisella työyhteisön jäsenellä on roolinsa ja tehtävänsä. Pohtikaa kysymysten avulla, miten työyhteisössä saadaan aikaan positiivista kehittämismyönteisyyttä. Kysymyksiin liittyy video, jonka voit katsoa osoitteessa <http://www.sykettatyohon.fi/fi/teemat/tyohyvinvointi-kuuluu-kaikille>.

1. Millaisia mahdollisuuksia sinulla on vaikuttaa työhyvinvointiasioihin työpaikallanne?
2. Pohdi myös omaa toimintatapaasi muutos- tai kehittämistilanteissa: oletko sivustaseuraaja, jarrunpainaja vai pyritkö aktiivisesti muutoksen imuun? Mitkä toimintatavat auttaisivat sinua elämään muutoksessa entistä paremmin?
3. Keskustellaanko teillä työntekijöiden ja esimiesten kesken avoimesti kehittämistarpeista? Miten varmistatte, että jokainen saa mahdollisuuden tuoda oman näkemyksensä asian käsittelyyn?
4. Vain tuloksia aikaansaava kehittäminen on mielekästä, joten on tärkeää saada faktapalautetta etenemisestä ja nostaa esiin pienetkin onnistumiset. Kirjaa ylös, miten näistä viestitään teidän työpaikallanne. Mitä voisitte tehdä paremmin?
5. Tutustu julkaisuun [Työkalupakki osallistamiseen ja ongelmanratkaisuun](#). Kirjaa ylös ideoita, miten voisitte omalla työpaikallanne kehittää palaverikäytäntöjä ja parantaa osallistumismahdollisuuksia.

[Sykettätyöhön.fi](#)-palvelu auttaa onnistumaan! Tutustu maksuttomaan palveluun.