



Keskustelukysymykset työpaikalle

Työssä oppiminen

Suurin osa uuden oppimisesta tapahtuu työssä. Oleellista on tunnistaa mahdollisuudet ammattitaidon ja osaamisen ylläpitämiseen ja kehittämiseen arjen työssä. Kysymysten avulla voit miettiä, miten omalla työpaikallasi tuetaan työssä oppimista. Kysymyksiin liittyy Oivalluksen voima -video, jonka voit katsoa osoitteessa <http://www.sykettatyohon.fi/fi/teemat/tyossa-oppiminen>.

1. Keskeistä on halu kehittyä ja oppia omassa työssä. Millaisia mahdollisuuksia omassa työssäsi on ammattitaidon ylläpitoon ja tehtävänkuvien muokkaamiseen osaamisen laajentumisen tai syventymisen myötä?
2. Onko työpaikallasi tehty osaamiskartoitus eli selvitys siitä, mitkä ovat työssäoppimisen keskeiset tarpeet ja tavoitteet:
 - Mitä osaamista tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa?
 - Mitä osaamista on jo olemassa, mitä tarvitaan lisää?
 - Millä keinoilla tarvittavaa osaamista on järkevintä hankkia?
3. [Työssä oppimisen kehä -kuva](#) havainnollistaa, miten monia keinoja työpaikalla on osaamisen kehittämiseen. Mitä työssäoppimisen tapoja omalla työpaikallasi on käytössä?
4. Oleellista on saada oikea työ ja tekijä kohtaamaan. Mitä mahdollisuuksia työpaikallasi on muokata työtä niin, että kunkin työntekijän vahvuudet ja osaaminen saadaan hyödynnettyä?
5. Palaverit ovat hyvä väline myös työssäoppimisen näkökulmasta ja niitä kannattaa kehittää siihen suuntaan, että ne tukevat osaamisen ja ideoiden jakamista. Miten ratkaisette työssä esiin tulleita ongelmia ja kehitätte uusia työtapoja?

[Sykettätyöhön.fi](#)-palvelu auttaa onnistumaan! Tutustu maksuttomaan palveluun.