



Keskustelukysymykset työpaikalle

Varhainen välittäminen – työhyvinvoinnin perustyyötä parhaimmillaan

Keskustelkaa työpaikalla varhaisesta välittämisestä alla olevien kysymysten avulla. Kysymykset haastavat miettimään, miten koko henkilöstö on mukana rakentamassa varhaisen välittämisen mallia.

Keskustelukysymyksiin liittyy **Kolmen kesken – työkyky ajoissa puheeksi** -video. Katso video sykettatyohon.fi-palvelun [Varhainen välittäminen -teemasivulla](#).

1. Kirjaa työurasi ajalta muutamia esimerkkejä, joissa työnantaja ja työntekijä ovat löytäneet kinkkiseltä tunteeseen työtilanteeseen kumpaakin osapuolta miellyttävän ratkaisun (esimerkiksi selkäongelmista kärsivä on vaihtanut työpistettä, koulutuksen kautta on saatu vahvistettua osaamista). Kirjaamasi tilanteet ovat niitä, joissa on toteutunut varhainen välittäminen.
2. Miten sinun työpaikallasi toimii varhainen välittäminen? Onko teidän työpaikalla kirjattu malli, jossa on määritelty varhaisen välittämisen periaatteet ja henkilöstön, esimiesten, henkilöstöhallinnon, työsuojelun ja työterveyshuollon rooli? Ellei, niin [tutustu malliin](#) ja ota asia esille.
3. Varhaisen välittämisen mallin jalkauttaminen, raportointi ja käytön seuranta on tärkeää. Esimiesten tuki on oleellista. Mitä tapoja teillä on tukea esimiehiä työssään (esim. lomakkeet, koulutus, henkilöstöhallinnon tuki, työterveyshuoltoyhteistyö)?
4. Vastuu varhaisesta välittämisestä on työpaikalla. Tiivis yhteistyö työterveyshuollon kanssa auttaa onnistumaan. Minkälainen työterveyshuoltosopimus teillä on? Miten yhteistyö sujuu? Kootkaa mielipiteet yhteen ja katsokaa, tarvitsetteko muutoksia työterveyshuoltoyhteistyöhön.
5. Varhainen välittäminen on kaikkien etu. Mallin rakentamisen avulla työpaikalle luodaan käytännöt, joilla työkykyä haittaavat asiat otetaan puheeksi ja ennaltaehkäistään sairauslomille jäämistä. Kirjatkaa tähän mittareita, joilla arvioitte mallin hyödyllisyyttä.

[Sykettätyöhön.fi](#)-palvelu auttaa onnistumaan! Tutustu maksuttomaan palveluun.