

Päihdeohjelma

<p>Päihdeillä tässä dokumentissa viitataan kaikkiin päihtymystarkoituksessa käytettäviin aineisiin.</p>
<p>Yrityksen päihdepolitiikka</p>
<p>Toimenpiteet päihdeongelmien ehkäisemiseksi</p>
<p>Ilmoitukset ongelmatilanteessa Kaikilla on velvollisuus ilmoittaa havaitsemansa päihdeiden käyttöön liittyvät ongelmat työpaikalla (esim. päihtyneenä tai krapulaisena työhöntulo, päihdeiden käyttö työpaikalla). Ilmoituksen vastaanottaa:</p>
<p>Ongelman tai väärinkäytöksen toteennäyttäminen Päihtymisen tai päihdeiden käytön toteennäyttämiseen riittää kahden luotettavan todistajan todistus. Tarvittaessa henkilö voidaan puhalluttaa (esimiehen ohjeen mukaan) ja/tai henkilölle voidaan tarjota mahdollisuutta verikokeeseen. Yhteydenottoa työterveyshuoltoon suositellaan erityisesti silloin, kun puhalluskoe näyttää nollaa mutta henkilö vaikuttaa silti päihtyneeltä. Kyseessä voi olla tällöin paitsi huumeiden käyttöön liittyvä ongelma myös sairauskohtaus. Tällä työpaikalla puhalluskoe on mahdollista suorittaa (missä):</p>
<p>Päihdeongelman käsittely Päihdeongelma käsitellään pääsääntöisesti vasta sitten, kun henkilö on selvinnyt. Päihdeongelmiin liittyvät asiat käsitellään aina luottamuksellisesti. Henkilöllä on mahdollisuus pyytää henkilöstöryhmänsä edustaja käsittelyyn mukaan. Ilmoitukset edustajille tehdään vain henkilön luvalla. Päihdeongelmien käsittely voidaan jättää esimiehen vastuulle tai sitä tarkoitusta varten voidaan koota asiantuntijaryhmä (esim. esimies, työterveyslääkäri, henkilöstö- tai työsuojelupäällikkö, luottamusmies jne.). Apua hoitoonohjaukselliseen luomiseen saa esimerkiksi työterveyshuollosta. Ongelmatilanteiden käsittelystä vastaa tapauskohtaisesti: Käytetäänkö hoitoonohjauksellista: <input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei Hoitoonohjauksellisten säännösten: Työnantajan osallistuminen hoito- ja poissaolojen kuluihin: Tarvittaessa myös ohjeet muun toimeentuloturvan hakemiseksi. Yhteyshenkilö hoitoonohjauksen järjestelyissä: Pääasialliset hoitolaitokset:</p>
<p>Työt, joihin vaaditaan huumeokeet: Huomioi rajoitukset (laki yksityisyyden suojasta työelämässä).</p>