



Työkalut -projektityökalut toiminnan kehittäjien apuna

Sykettätyöhön.fi-palvelun Työkalut-projektityökalut on rakennettu niin, että ne tukevat johdon ja henkilöstön yhteistä työpaikan kehittämistä. Työkalut tukevat kehittämismyönteistä työkalulta, jossa koko henkilöstö voi vaikuttaa toiminnan uudistamiseen ja työhyvinvoinnin kehittämiseen. Työpaikan tuottavuuden ja työolojen kehittämiseen tarvitaan henkilökohtaista vastuunottoa kaikilta henkilöstöryhmiltä.

"Työkalut" on kehittämisprojektin sähköinen työalusta, jonka työpaikka voi itse perustaa. Työalustan kautta johto, esimiehet ja muu henkilöstö pystyvät tuomaan esiin omat näkemykset muutostarpeista ja ratkaisuista kehittämistoiminnan perustaksi. Muutosvastarinta vähenee ja motivaatio lisääntyy, kun ihmiset tulevat kuulluiksi muutostarpeista ja voivat itse uudistaa toimintatapoja siten, että ongelma-kohtat korjaantuvat. Arviointityökalujen kautta tulee esiin myös jo hyvin toimivat toimintatavat, joiden ylläpitoon kukin osallistuu omassa roolissaan.

Kehittämisprojekti uudistamisen apuna

Kehittämisprojekti on toimiva malli, kun työpaikalla halutaan uudistaa toimintaa ja toimintatapoja. Projekti on selkeä kokonaisuus, mikä alkaa ja loppuu sovitun aikataulun mukaisesti. Oleellista kehittämisprojektissa ovat kehittämisryhmät, joissa henkilöstö osallistuu ja voi aidosti ideoida uusia ja toimivia toimintatapoja. Kehittämisryhmä edellyttää työn lomaan foorumeja, joissa pysähdytään ja pohditaan yhdessä ratkaisuja, miten työssä kohdattuja ongelmia poistetaan.

Sykettätyöhön.fi-palvelu tukee kehittämistä eri vaiheissa:

- valmiit kyselytyökalut nykytilan selvittämiseen (Työkalut: Työhyvinvointiarvio tai Työkaariarvio)
- yhteisen keskustelun ohjeistus kyselytulosten läpikäyntiin (Tietopankki)
- toteutussuunnitelman laatiminen, projektin aikataulutus ja vastuhenkilöt (Työkalut: Toteutussuunnitelma)
- käytäntöjen ja toimintatapojen kehittämisen tukiaineistot (Tietopankki, Teemat)

"Työkalut" auttavat kehittämisprojektin eri vaiheissa. Työkalut ovat maksuttomia, ja saat ne käyttösi rekisteröitymällä Sykettätyöhön.fi-palveluun.

Kehittämismyönteinen työkalulta ei synny sattumalta

Kehittämisprojektin aikana työpaikalle pyritään vakiinnuttamaan uusia toimintatapoja. Projekti opettaa johtoa ja henkilöstöä toimimaan yhteistyössä ja henkilöstö oppii ratkaisemaan itse esille tulevia ongelmia. Toiminnan kehittämisen lisäksi projekti luo työpaikalle myönteistä asennetta uudistuksia kohtaan ja uudenlaista kehittämisen kulttuuria.

Lisätietoja: sykettatyohon.fi → Työkalut