

Reilun pelin säännöt työyhteisössä

Lainsäädännössä on määritelty yleisluontoisesti työnantajan ja työntekijöiden oikeudet ja velvollisuudet työsuhteessa sekä annettu yleisiä ohjeita käyttäytymisestä työpaikalla. Jokaisella työpaikalla määritellään itse – joko virallisesti tai epävirallisesti – mikä on asiallista ja amatillista työn tavoitteita ja työyhteisön jäsenten hyvinvointia edistävää käyttäytymistä. Yhteisten pelisääntöjen luominen edistää tavoitteiden mukaista työn tekemistä ja yhteistyön sujumista. Lisäksi pelisäännöt auttavat ottamaan asioita puheeksi ja puuttumaan ongelmiin niiden varhaisessa vaiheessa. Ne myös edistävät oikeudenmukaista kohtelua työpaikalla. Jokainen työpaikka nostaa esille itselleen tärkeitä asioita ja muotoilee niistä itselleen sopivat toimintaansa tukevat konkreettiset pelisäännöt, joiden noudattamista voidaan myös seurata.

Esimerkki reilun pelin säännöistä

- **Arvostan esimiestäni ja työtovereitani sekä heidän tekemäänsä työtä.**
 - Arvostukseni näkyy ystävällisenä käyttäytymisenä, kiinnostuksena heitä ja heidän työtään kohtaan, neuvojen kysymisenä, positiivisen ja kehittävän palautteen antamisena, lupausten pitämisenä ja ansion jakamisena onnistuneiden työsuoritusten jälkeen. Puhun heistä positiivisesti myös silloin, kun he eivät ole paikalla.

- **Olen aktiivinen työni ja työyhteisöni toiminnan kehittämässä.**

- Aktiivisuuteni näkyy siinä, että esitän työhön liittyviä ajatuksiani ja ehdotuksiani rakentavassa sävyssä sekä kahdenkeskisissä keskusteluissa sekä työpaikkakokouksissa. Henkilöihin liittyvät asiat keskustelen kahden kesken asianosaisten kanssa.

- **Kuuntelen myös muiden mielipiteitä.**

- Olen kiinnostunut myös eri mieltä olevien mielipiteistä ja pyrin ymmärtämään, miten he ovat päätyneet mielipiteeseensä. Pyrin rakentamaan yhteistä näkemystä.

- **Selvitän ongelmaksi kokemani asiat enkä anna niiden vaikuttaa työn tekemiseen ja yhteistyön sujumiseen.**

- Otan puheeksi minua vaivaavat asiat asianomaisen henkilön kanssa ja pyrin palauttamaan asialliset välit tämän henkilön kanssa. Pystyn myös itse ottamaan vastaan palautetta omasta käyttäytymisestääni ja korjaamaan mahdollisia puutteita yhteistyötaitoissani.

- **Anteeksi antaminen.**

- Käytännössä anteeksi antaminen näkyy yhteistyösuhteiden normalisoitumisena ristiriitojen jälkeen ja siinä, että en palaa jo selvitettyyn asiaan myöhemmin asianomaisen tai muiden henkilöiden kanssa.